



Hlášenka volného pracovního místa									
Název a sídlo zaměstnavatele:		Střední průmyslová škola Otty Wichterleho, příspěv. org.				IČO:		06668356	
Místo výkonu práce zaměstnance (adresa pracoviště):		Hostovského 910, Hronov							
Požadovaná profese:		Učitel/učitelka odborných předmětů elektro							
Počet požadovaných zaměstnanců:		1		CZ-ISCO ¹⁾ :		23201			
Typ pracovního právního vztahu:		<input checked="" type="checkbox"/> pracovní poměr <input type="checkbox"/> služební poměr <input type="checkbox"/> DPP <input type="checkbox"/> DPČ							
Zaměstnání na dobu:		<input checked="" type="checkbox"/> neurčitou		Od: 1.9.2023		Hrubá měsíční Mzda/plat ²⁾ od: 32820 Kč		Do: 50000 Kč	
		<input type="checkbox"/> určitou		Od:		Pracovní úvazek: <input checked="" type="checkbox"/> plný <input checked="" type="checkbox"/> zkrácený		Počet hodin týdně: 40	
Směnnost:		<input checked="" type="checkbox"/> 1 směna <input type="checkbox"/> 2 směny		Vhodné pro:		<input checked="" type="checkbox"/> zdravé osoby <input checked="" type="checkbox"/> osoba zdravotně znevýhodněná			
		<input type="checkbox"/> 3 směny <input type="checkbox"/> 4 směny				<input type="checkbox"/> OZP s maximálně 2. stupněm invalidity			
Požadovaný minimální stupeň vzdělání: (obor napište případně do následujícího řádku)		<input type="checkbox"/> nepřetržitý provoz		Expirece (VPM bude nabízeno a zveřejňováno do data):		<input type="checkbox"/> OZP s invaliditou 3. stupně (dříve TZP)			
		<input type="checkbox"/> turnusové služby				<input type="checkbox"/> OZP na vozíku (bezbariérový přístup)			
		<input type="checkbox"/> dělené směny				<input checked="" type="checkbox"/> absolventy <input type="checkbox"/> mladistvé do 18 let			
		<input type="checkbox"/> pružná pracovní doba							
<input type="checkbox"/> noční provoz									
Požadovaný minimální stupeň vzdělání: (obor napište případně do následujícího řádku)		<input type="checkbox"/> základní vzdělání <input type="checkbox"/> bez vzdělání		<input type="checkbox"/> úplné střední odborné s vyučením i maturitou		<input type="checkbox"/> úplné střední odborné s maturitou (bez vyučení)			
		<input type="checkbox"/> nižší střední odborné		<input type="checkbox"/> střední odborné s vyučným listem		<input type="checkbox"/> vyšší odborné			
		<input type="checkbox"/> střední odborné bez vyučení a bez maturity		<input type="checkbox"/> střední odborné (gymnázium)		<input type="checkbox"/> bakalářské <input type="checkbox"/> konzervatoř		<input checked="" type="checkbox"/> vysokoškolské <input type="checkbox"/> vědecká výchova (Ph.D. apod.)	
		<input type="checkbox"/> úplné střední všeobecné (gymnázium)							
Upřesňující informace ³⁾ : (požadavky RP skupin., jazykové požadavky, náplň práce apod.)		Požadujeme: Vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu, bezúhonnost, vstřícnost a ochotu, zájem o učitelkou profesi. Náplň práce: výuka odborných předmětů elektro (elektronika, základy elektrotechniky, programování, výpočetní technika atd.) Platové podmínky: dle Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Možnost dalšího přivýdělku účastí na projektech, vedením kroužků, třídnictvím atd. Nabízíme práci v mladém kolektivu. V případě zájmu očekáváme profesní životopis prostřednictvím e-mailové pošty na adresu maslikiewiczovaj@spsow.cz. S vybranými uchazeči budou následně sjednány pohovory.							
Zaměstnanec ⁴⁾ má právo:		Stravenkový paušál, příspěvek na penzijní připojištění, kulturu a sport.							
Zájem o občany z jiného státu Evropské unie ⁵⁾ :		<input type="checkbox"/>		Souhlas s nabízením volného pracovního místa cizincům ⁶⁾ :				<input type="checkbox"/>	
Souhlas se zaměstnanec ⁷⁾ kartami:		<input type="checkbox"/>		Souhlas s modrými kartami ⁸⁾ :				<input type="checkbox"/>	
Zveřejnit nabídku ⁹⁾ ?		<input checked="" type="checkbox"/> ano <input type="checkbox"/> ne		Nabízet v těchto dalších okresech:		Trutnov			
Způsob prvního kontaktu zájemce o volné pracovní místo se zaměstnavatelem ¹⁰⁾ :		<input type="checkbox"/> osobně		Místo, případně čas:					
		<input checked="" type="checkbox"/> e-mailem							
		<input type="checkbox"/> telefonicky		Kdy					
		<input type="checkbox"/> na výběrovém řízení		Místo, datum, hodina:					
Kontaktní osoba:		Mgr. Jana Maslikiewiczová							
Tel. (bude zveřejněn):				E-mail:		maslikiewiczovaj@spsow.cz			

Za zaměstnavatele vyhotovil(-a):		Marta Snášelová	
Dne:	25.5.2023	Tel. nebo e-mail výhradně pro ÚP ČR¹¹⁾:	snaselovam@spsow.cz

Prosím, neprodleně oznamujte obsazení nahlášeného volného pracovního místa nebo změny údajů uvedených ve formuláři.

Vysvětlivky:

- 1) Kód profese podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Tato položka je sice nepovinná, ale má velký význam pro statistické účely a pro možnost efektivního vyhledávání na portálu MPSV. Kód lze vyhledat na https://www.czso.cz/csu/czso/klasifikace_zamestnani_-cz_isco-
- 2) Zaručená hrubá mzda (měsíční nebo hodinová). Uveďte rozpětí nebo spodní hranici v souladu s nařízením vlády č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Ve veřejném sektoru se jedná o plat. U dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr se jedná o odměnu.
- 3) Zde uveďte Vaše požadavky na uchazeče (požadovanou praxi, obor vzdělání, řidičské oprávnění, znalost jazyků apod.), popis pracovní činnosti, upřesnění pracovní doby a další potřebné informace.
- 4) Příkladem zaměstnaneckých výhod jsou například zvláštní prémie, podnikové stravování, příspěvek na dopravu, dovolená navíc, zajištěné ubytování, stravenky.
- 5) Zaškrtněte v případě, že máte zájem zaměstnat občana Evropské unie nebo občana Švýcarska, Lichtenštejnska, Norska či Islandu. Volné pracovní místo je v tom případě na Evropském portále pracovní mobility (<http://ec.europa.eu/eures>) zvýrazněno tím, že je označeno obrázkem vlajky Evropské unie, a ve výpise je umístěno před nezvýrazněnými nabídkami. Zvýraznit VPM na Evropském portále pracovní mobility a zároveň jej nezveřejnit na Integrovaném portále MPSV (<http://portal.mpsv.cz>) není možné. Máte-li zájem nabízet volné pracovní místo přednostně ve vybraném státě Evropské unie nebo ve Švýcarsku, Lichtenštejnsku, Norsku či na Islandu, obraťte se na poradce EURES, jejichž seznam najdete na Evropském portále pracovní mobility v sekci „Poradci EURES“ (<http://ec.europa.eu/eures>).
- 6) Souhlas s nabízením volného pracovního místa cizincům musí být udělen vždy, když jej budete chtít obsadit cizinci (cizinci s povolením ÚP ČR, zaměstnanecká či modrá karta). Za cizince se podle § 85 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, nepovažuje občan Evropské unie a dále občan Švýcarska, Lichtenštejnska, Norska a Islandu.
- 7) Zaškrtněte, pokud souhlasíte se zařazením volného pracovního místa do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty. U pracovních pozic pro zaměstnaneckou kartu týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy dle nařízení vlády č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů. V případě, že dáte souhlas se zaměstnaneckými kartami a nepodaří se ve lhůtě do 30 dnů od nahlášení volného pracovního místa jej obsadit uchazečem nebo zájemcem o zaměstnání, bude volné pracovní místo automaticky zařazeno do centrální evidence volných míst pro zaměstnaneckou kartu.
- 8) Zaškrtněte, pokud souhlasíte se zařazením volného pracovního místa do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty. Modré karty jsou pouze pro cizince s vysokoškolským vzděláním nebo vyšším odborným vzděláním, pokud doba studia trvala minimálně 3 roky. Výše mzdy musí odpovídat alespoň 1,5násobku průměrné hrubé roční mzdy v České republice vyhlášené sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí. V případě, že dáte souhlas s modrými kartami a nepodaří se ve lhůtě do 30 dnů od nahlášení volného pracovního místa jej obsadit uchazečem nebo zájemcem o zaměstnání, bude volné pracovní místo automaticky zařazeno do centrální evidence volných míst pro modrou kartu.
- 9) Volné pracovní místo je zveřejněno fyzicky na vývěsní tabuli kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR a elektronicky na Integrovaném portále MPSV (<http://portal.mpsv.cz>) a na Evropském portále pracovní mobility (<http://ec.europa.eu/eures>). Zveřejnit volné pracovní místo pouze na jednom z uvedených míst není možné. Nezveřejnit pracovní místo znamená, že ho Úřad práce ČR zadá pouze do vnitřního databázového systému a využije jen pro evidované uchazeče a zájemce o zaměstnání.
- 10) Uveďte, jakým způsobem Vás mají uchazeči kontaktovat – zda dáváte přednost zasílání životopisu e-mailem, telefonickému nebo osobnímu kontaktu. Je možné vybrat i více možností. Případně další informace můžete rozepsat v kolonce „Upřesňující informace“.
- 11) Tento kontaktní údaj se nezveřejňuje (není-li stejný jako kontakt pro zájemce o volné pracovní místo

Doplňující informace

Volná pracovní místa se zadávají na kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR dle místa výkonu práce.

Přehled kontaktních pracovišť Úřadu práce ČR najdete na této internetové adrese: <http://portal.mpsv.cz/sz/local>

Pracovní nabídky v rámci samostatné výdělečné činnosti (takzvaně na živnostenský list) nejsou zaměstnáním pro účely evidence hlášení VPM, proto nemohou být zadány do evidence volných pracovních míst.

Integrovaný portál MPSV (<http://portal.mpsv.cz>) je službou veřejnou. Ministerstvo práce a sociálních věcí ani Úřad práce ČR nejsou zodpovědné za subjekty, které si libovolně stahují nebo kopírují informace o volných pracovních místech na své internetové stránky a do svých periodik, a neručí (ani nemohou ručit) za aktuálnost zveřejněných informací o volných pracovních místech u takovýchto subjektů.

Úřad práce ČR nenabízí a nezveřejňuje nabídky zaměstnání, které jsou diskriminačního charakteru nebo jsou v rozporu s pracovněprávními a jinými právními předpisy nebo odporují dobrým mravům. Rovněž nenabízí a nezveřejňuje nabídky volných pracovních míst u zaměstnavatele, kterému byla uložena pokuta za porušení povinnosti vyplývající z pracovněprávních předpisů nebo za porušení povinnosti vyplývající ze zvláštních právních předpisů, které kontroluje Státní

úřad inspekce práce nebo oblastní inspektorát práce, a to po dobu 3 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty. Úřad práce ČR dále nenabízí, nezveřejňuje, popřípadě vyřadí z databáze volná pracovní místa obsaditelná držiteli zaměstnanecké karty nebo obsaditelná držiteli modré karty, pokud zaměstnavateli byla v období posledních 4 měsíce pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce.